

JIJ GAAT HET MAKEN



OP ZOEK NAAR PERSONEEL?

KIES EEN SWITCHER

Nederland staat voor flink wat bouwuitdagingen: nieuwe woningen, verduurzaming van gebouwen, de energietransitie. En daar hebben we veel mensen voor nodig. De vraag is: waar vind je als bouwbedrijf personeel?

MEER WERKNEMERS VINDEN

Hoe moeten we de gaten in de personeelsplanning vullen? Dat kan door scholieren enthousiast te maken bijvoorbeeld (daarvoor is de campagne Jij gaat het maken). Een andere manier is om te investeren in switchers (zij-instromers). Denk aan mensen die nu ander werk hebben (binnen of buiten de sector), die nu geen baan hebben of bijvoorbeeld statushouder zijn.

‘Wij denken dat een overstapper win-win kan zijn. Bij Van Wijnen werken ook switchers, onder wie twee BIM-modellereurs. De ene persoon was grafisch vormgever, de andere werkte als administratief medewerker, maar kwam er door een cursus binnenhuisarchitectuur achter dat ze meer de technische kant op wilde. De energie die het begeleiden kost, betaalt zich zeker terug.’

- Tessa Wouters, HR recruiter Van Wijnen

SWITCHERS ZIJN BELANGRIJK

In de huidige arbeidsmarkt kan het moeilijk zijn om vacatures te vullen. Een gemotiveerde switcher kan dan een uitkomst zijn. En in de bouw en infra zijn steeds meer functies waar mensen gemakkelijker vanuit een andere sector in kunnen stromen.

Bijvoorbeeld omdat het om computerwerk gaat, zoals bij de BIM-modellereur. Maar ook op de bouwplaats zijn switchers heel waardevol. Denk aan de kok die uitvoerder wordt.

‘Een overstapper is de investering zeker waard. Een switcher geeft nieuwe inzichten en nieuwe ideeën. Een gemêleerd gezelschap is beter voor de bouw. Je haalt mensen binnen met een andere kijk, andere gedachten, een andere culturele achtergrond. Daar is ons team, maar ook de sector bij gebaat.’

- Bert Boeijnk, Bloemendal Bouw

EEN SWITCHER VINDEN? WE HELPEN JE

Sta je open voor een overstapper en wil je graag weten hoe het werkt? We begrijpen dat je vragen hebt. Daarom helpen we niet alleen de switcher, maar jou als werkgever ook graag tijdens het proces.

MEER ERVARINGEN OVER SWITCHEN

Inspirerende ervaringsverhalen over switchen naar de bouw en infra vind je op: bouweninfravakkrachten.nl/switchers

FEITEN EN CIJFERS

1. De helft van de nieuwe medewerkers in de sector is schoolverlater, de rest is switcher
2. Rond de 250 mensen bezochten het afgelopen jaar een (online) informatiebijeenkomst voor switchers
3. Bijna 30% van de kandidaten is vrouw
4. 30+ kandidaten schreven zich in voor de nieuwe korte opleiding Basis Bouwkunde. Deze opleiding is speciaal ontwikkeld om mensen die willen starten in de bouw en infra snel aan de slag te krijgen
5. De helft van de kandidaten komt uit de Randstad
6. Switchers komen uit uiteenlopende sectoren. Zoals de bankmedewerker die haar rekenskills inzet als calculator, de communicatieadviseur die zijn organisatietalent gebruikt als werkvoorbereider en de chefkok die nu coördinator is op de bouwplaats

STEL JE VRAGEN AAN DE PERSOONLIJK ADVISEUR

Elke regio heeft een eigen persoonlijk adviseur. Hij of zij is degene die met je in gesprek gaat, je door het hele proces zal loodsen en eventuele twijfels weg kan nemen. Die kan vertellen welke overstappers bij jou passen en wat je dan nodig hebt.

INTENSIEVE BEGELEIDING: ZODAT JE DE GESCHIKTE MEDEWERKER KRIJGT

Doordat onze adviseurs tijd maken voor intensieve begeleiding brengen we alleen de geschikte en gemotiveerde kandidaten in contact met jouw bedrijf. De adviseur spreekt de mogelijke kandidaten en helpt bij het uitvinden welke functie en welk type bedrijf bij hem of haar past. En we nemen de tijd om uit te vinden wat diegene kan, bijvoorbeeld met loopbaancoaching. De kans op een match is daardoor veel groter.

GRATIS PROMOTIEMATERIALEN

Op www.jijgaathetmaken.nl/bedrijven kun je promotiematerialen downloaden of bestellen. Denk bijvoorbeeld aan pennen, een brochure of een bouwhekdoek.

GELDZAKEN: FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Heeft je kandidaat een aanvullende opleiding nodig? De adviseur zoekt met jullie mee en kijkt welke financiering of subsidie mogelijk is. Daarnaast is het soms ook een optie dat de nieuwe medewerker aan de slag gaat met een proefplaatsing via UWV of een andere instantie.

“Bij proefplaatsing via UWV of gemeente blijft een uitkering nog maximaal twee maanden doorlopen. Binnen een maand weet je vaak wel of het past. Het kost de werkgever geen salaris en je kunt kijken of er een klik is van beide kanten.”

- Muriel Gemser, persoonlijk adviseur Noord-Holland

BAKKIE DOEN MET EEN KANDIDAAT

Is een switcher geïnteresseerd in de bouw en infra en denkt de adviseur dat jullie een goede match zouden kunnen zijn? Dan regelen wij een afspraak om samen een kopje koffie te doen om kennis te maken. En als het klikt, is een dagje meelopen ook zo gepland.

OVER BOUW & INFRA VAKKRACHTEN

Werkgevers- en werknemersorganisaties besloten hun krachten te bundelen en het personeelsprobleem samen te lijf te gaan. Het resultaat is het programma ‘Bouw & Infra, instroom en behoud van vakkrachten’. De naam zegt het al: het doel is om meer mensen in de bouw en infra aan het werk te krijgen, én te houden, door campagnes te voeren, kandidaten en bedrijven te begeleiden en kennis te delen.

NEEM CONTACT OP

Maak kennis met jouw adviseur en ontdek de mogelijkheden die switchers bieden voor jouw bedrijf.
jijgaathetmaken.nl/contact

